

## 附件 2

# 2023 年度纪检监察经费(含协作区建设经费、 村级纪检委员履职补贴)项目支出绩效评价报告

### 一、项目基本情况

#### (一) 项目概况。

1. 参照《关于印发〈市纪委监委机关执纪审查包干费使用管理暂行规定〉的通知》（亳纪办[2018]19 号）安排纪检监察办案经费。

2. 《研究纪检协作区内工作人员跨乡镇办案伙食补助费用问题》（2019 年 1 月 9 日专题会议纪要第 1 号）。

3. 中共亳州市谯城区委办公室关于印发《亳州市谯城区建立村（社区）纪检委员履职补贴保障机制的实施意见（试行）》的通知（谯办[2020]41 号），主要用于包括查处发生在全区范围内的违法违纪案件等各项纪检监察工作经费支出。项目自评得分 98.14 分，项目评价级次“优”，项目预算为 880 万元，实际支出 795.76 万元，预算执行率为 90.43%。

#### (二) 项目绩效目标。

牢政治机关定位，“两个维护”坚定有力；锲而不舍纠治“四风”，党风政风焕然一新；聚焦民生精准监督，惠民政策落地落实；重拳出击惩贪治腐，警示震慑效果显著；推深做实政治巡察，“利剑”作用充分彰显；守正创新深化改革，监督体系不断完善；

持续筑牢思想防线，廉政教育全面覆盖；加强干部队伍建设，综合能力持续提升。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

目的：根据亳州市财政局《谯城区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》和《谯城区区级项目支出绩效单位自评操作规程》要求，对项目决策、实施过程、产出和效益等进行全过程分析和评判，为进一步提高财政资金使用效益提供决策依据。

对象：纪检监察经费(含协作区建设经费、村级纪检委员履职补贴)项目 880 万元。

范围：中共亳州市谯城区纪律检查委员会(亳州市谯城区监察委员会) 2023 年度纪检监察经费(含协作区建设经费、村级纪检委员履职补贴)项目产出、效益和满意度指标等。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

评价原则：本次绩效评价遵循以下基本原则

1. 科学规范原则。绩效评价严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

2. 公正公开原则。绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

3. 绩效相关原则。本次绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的对应关系。

评价指标体系：本次绩效评价指标共设置项目产出和效益满

意度等3个一级指标,以及相应的9个二级指标和12个三级指标。

评价方法:根据基础数据和对项目进行定量和定性两个方面的综合研究分析,并对每项绩效指标进行评分,最后形成绩效评价报告。

评价标准:根据《谯城区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》,本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式,根据不同评价内容设定。总分设置为100分,等级划分为四档:90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差。

### (三)绩效评价工作过程。

根据讨论通过的绩效评价工作方案,对于项目实施过程中的基础数据,并在核实的基础上作为项目评价评价定量指标的数据来源。对于定性指标,我们以项目需求申请、预算申请及批复。项目运行和管理各个环节为切入点,以及项目实施效果方面的相关数据资料,并以结果作为评价依据。

## 三、综合评价情况及评价结论

### (一)绩效目标完成情况。

基本完成牢政治机关定位,“两个维护”坚定有力;锲而不舍纠治“四风”,党风政风焕然一新;聚焦民生精准监督,惠民政策落地落实;重拳出击惩贪治腐,警示震慑效果显著;推深做实政治巡察,“利剑”作用充分彰显;守正创新深化改革,监督体系不断完善;持续筑牢思想防线,廉政教育全面覆盖;加强干

部队伍建设，综合能力持续提升。达到相关人员的满意，资金支付比例 90.43%。综合评价结论。

依据亳州市谯城区财政局《谯城区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》（谯财预〔2021〕105号）等规定，该项目综合评价得分为 98.4 分，项目评价级次“优”。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况。

根据《关于印发〈市纪委监委机关执纪审查包干费使用管理暂行规定〉的通知》（亳纪办〔2018〕19号）安排纪检监察办案经费。《研究纪检协作区内工作人员跨乡镇办案伙食补助费用问题》（2019年1月9日专题会议纪要第1号）。3.中共亳州市谯城区委办公室关于印发《亳州市谯城区建立村（社区）纪检委员履职补贴保障机制的实施意见（试行）》的通知（谯办〔2020〕41号）要求设立本项目。

##### （二）项目过程情况。

我部门接受评价通知后，立即组织人员认真学习操作规程，组成评价小组，围绕项目设立职能查处发生在全区范围内的违法违纪案件等各项纪检监察工作。调查相关人员收集反馈信息，最后形成报告。

##### （一）项目产出情况。

2023 年留置案件数量 22 件，接收各类信访举报 730 件，受理检举控告类 461 件，其中初次检举控告 307 件，已办结 160 件。推深做实“党建+信访”工作机制，对信访工作不力问题严肃追责问责，目前处理 117 人次，其中第一种形态处理 102 人次，党纪政务处分 15 人次（含停职 2 人，免职 2 人）。扎实开展群众身边

不正之风和腐败问题“1+5+N”专项整治，查处问题 37 件，处理 49 人，其中党纪政务处分 38 人，组织处理 11 人。稳步开展中小学“学生餐”突出问题专项整治，排查问题线索 27 件，已办结 14 件，立案 3 件 11 人，给予党纪政务处分 7 人，组织处理 13 人。全面宣传推广基层小微权力“监督一点通”平台，受理有效投诉件 1778 件，已办结 1766 件，办结率 99.33%，群众评价满意度 95.51%。

坚持纠“四风”和树新风并举，持续用力扫除作风积弊，查处违反中央八项规定精神问题 74 件，处分 122 人，其中党纪政务处分 56 人。紧盯端午、中秋、国庆等关键节点，开展突击检查、交叉互查，发现问题 69 个，给予党纪政务处分 1 人，组织处理 20 人。推深做实“六不”问题专项整治，开展监督检查 208 次，立案 23 人，给予党纪政务处分 4 人，组织处理 15 人。严禁党员干部违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”，督促 303 名党员干部报备子女参加中、高考情况，并逐一开展廉政谈话。常态化开展党员领导干部、公职人员涉酒违规违纪问题专项整治，查处涉酒问题 88 件，给予党纪政务处分 85 人。紧盯“酒杯中的奢靡之风”“礼品收送背后的利益交换”等问题，靶向发力，把风腐问题统筹来抓、一体纠治，查处“两违规”问题 25 起，处理 36 人，其中给予党纪政务处分 26 人。

## （二）项目效益情况。

通过案件的查办，惩片一批腐败分子，收缴违纪资金，为党和国家挽回一定的经济损失；较高程度的促进地区经济发展的影响程度，为当地经济社会发展提供良好的政治保障；对政治生态良性发展有较高的持续影响。

## 五、主要经验及做法

聚焦“两个维护”，在服务大局上精准发力。打造“四最”环境，在服务保障上不断加强。一体推进“三不”，在标本兼治上综合施策。强化作风建设，在纠治“四风”上久久为功。站稳群众立场，在纾困解难上用心用情。紧盯重点领域，在攻坚克难上压茬推进。

## **六、存在问题及原因分析**

需要进一步细化指标体系，提高预算绩效指标编制的明确性和合理性，项目执行及时性有待提高，需进一步增强资金保障。

## **七、有关建议**

建议相关部门定期开展绩效目标管理培训，不断提升各部门人员绩效目标编制水平，夯实绩效管理基础。