

# 2023 年度区妇联 三八、六一、全区妇女干部培训费及新两纲实 施、妇儿工委经费及新一届妇联换届选举经费 项目支出绩效评价报告

## 项目绩效评价报告

### 一、项目基本情况

#### （一）项目概况。

根据《亳州市谯城区人民政府关于印发妇女发展规划和儿童发展规划的通知》（谯政〔2012〕139号），市妇联《关于开展2022年“三八”妇女维权月活动的通知》文件精神，该项目主要用于开展三八、六一等节日系列活动；进行最美家庭等先进典型评选活动；开展全区妇女干部能力提升班；实施全区新一轮《妇女儿童发展纲要》制定、宣传及区妇儿工委经费支出；开展区妇联新一届换届选举工作。区妇联三八、六一、全区妇女干部培训费及新两纲实施、妇儿工委经费及新一届妇联换届选举经费项目自评得分为100分，项目预算为15万元，实际支出15万元，预算执行率为100%。

#### （二）项目绩效目标。

顺利开展三八、六一等节日系列活动，做好我区妇儿工委工作，完成新一轮两纲编制工作，顺利完成区妇联换届选举工作。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

目的：根据亳州市财政局《谯城区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》和《谯城区区级项目支出绩效单位自评操作规程》要求，对项目决策、实施过程、产出和效益等进行全过程分析和评判，为进一步提高财政资金使用效益提供决策依据。

对象：区妇联三八、六一、全区妇女干部培训费及新两纲实施、妇儿工委经费及新一届妇联换届选举经费 15 万元。

范围：亳州市谯城区妇女联合会 2023 年度三八、六一、全区妇女干部培训费及新两纲实施、妇儿工委经费及新一届妇联换届选举经费项目产出、效益和满意度指标等。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

评价原则：本次绩效评价遵循以下基本原则

1. 科学规范原则。绩效评价严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

2. 公正公开原则。绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

3. 绩效相关原则。本次绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的对应关系。

评价指标体系：本次绩效评价指标共设置项目产出和效益满

意度等 3 个一级指标,以及相应的 6 个二级指标和 6 个三级指标。

评价方法: 根据基础数据和对项目进行定量和定性两个方面的综合研究分析, 并对每项绩效指标进行评分, 最后形成绩效评价报告。

评价标准: 根据《谯城区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》, 本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式, 根据不同评价内容设定。总分设置为 100 分, 等级划分为四档: 90 (含) -100 分为优、80 (含) -90 分为良、60 (含) -80 分为中、60 分以下为差。

### (三) 绩效评价工作过程。

根据讨论通过的绩效评价工作方案, 对于项目实施过程中的基础数据, 并在核实的基础上作为项目评价评价定量指标的数据来源。对于定性指标, 我们以项目需求申请、预算申请及批复。项目运行和管理各个环节为切入点, 以及项目实施效果方面的相关数据资料, 并以结果作为评价依据。

## 三、综合评价情况及评价结论

### (一) 绩效目标完成情况。

(二) 基本按时完成顺利开展三八、六一等节日系列活动, 做好我区妇儿工委工作, 完成新一轮两纲编制工作, 顺利完成区妇联换届选举工作。

### 综合评价结论。

依据亳州市谯城区财政局《谯城区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》(谯财预〔2021〕105 号) 等规定, 该

项目综合评价得分为 100 分，项目评价级次“优”。

#### **四、绩效评价指标分析**

##### **（一）项目决策情况。**

根据《亳州市谯城区人民政府关于印发妇女发展规划和儿童发展规划的通知》（谯政〔2012〕139 号），市妇联《关于开展 2022 年“三八”妇女维权月活动的通知》文件精神，该项目主要用于开展三八、六一等节日系列活动；进行最美家庭等先进典型评选活动；开展全区妇女干部能力提升班；实施全区新一轮《妇女儿童发展纲要》制定、宣传及区妇儿工委经费支出；开展区妇联新一届换届选举工作。

##### **（二）项目过程情况。**

我部门接受评价通知后，立即组织人员认真学习操作规程，组成评价小组，调查相关人员收集反馈信息，最后形成报告。

##### **（一）项目产出情况。**

费用支出合规，完成及时，总成本等于年初预算金额。

##### **（二）项目效益情况。**

对妇女儿童关爱的影响程度、对社会稳定性的影响程度、对社会长期稳定性的影响程度均较高。

#### **五、主要经验及做法**

通过开展三八、六一等节日系列活动，做好我区妇儿工委工作，完成新一轮两纲编制工作，顺利完成区妇联换届选举工作。

#### **六、存在问题及原因分析**

由于预算资金的限制，对关于妇儿除节日外的关爱和日常存在问题解决能力有限，今后工作中，科学申请预算、认真执行预算，完善预算项目，争取更多资金支持，集中预算力量，树立创

新思维。

## **七、有关建议**

建议相关部门定期开展绩效目标管理培训，不断提升各部门人员绩效目标编制水平，夯实绩效管理基础。